

## 中央銀行性別平等專案小組第 30 次會議紀錄

時間：107 年 5 月 17 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

記錄：林雨萱

出席人員：賴委員曉芬、周委員愔嫻、林委員承宇、李委員銘儀、  
鄧委員延達、賀委員培真、柯委員玲君、林委員華亭、  
吳委員懿娟、梁委員建菁、黃委員桂洲、李委員瑞杓、  
洪委員志誠、吳委員坤山

列席人員：行政院性平處容諮議怡仙、李稽核直蓉、劉科長靜文、  
李科長怡靜

壹、報告事項：

案由一：上次（第 29 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
<b>報告事項</b> 案由一：第 28 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行 106 年度推動性別主流化成果報告，報請鑒察。	一、洽悉。 二、參考委員意見修正，目標值與實際值均為「0」時，達成度無須填列。	遵照辦理。
案由三：本行各單位截至 106 年 12 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。

<p><b>討論事項</b></p> <p><b>案由：</b>本行 107 年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標，提請討論。</p>	<p>通過，委員意見請秘書處、資訊處、發行局等相關單位參考。</p>	<p>遵照辦理。</p>
---	------------------------------------	--------------

決 議： 洽悉。

**案由二：**本行各單位截至 107 年 4 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。

說 明：

- 一、依據行政院秘書長函，請各部會就「性別平等政策綱領」具體行動措施積極規劃業務推動內容，並應提報各部會性別平等專案小組審查及上網填報辦理情形。本行就相關部分擬訂推動「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標，由各單位據以推動。
- 二、另為簡化行政作業，自106年7月起，「性別平等政策綱領」執行情形免上網填報，由各部會自主管理，並納入性別平等業務輔導考核中檢視，併予敘明。
- 三、檢附本行各單位截至107年4月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形彙總表（附件1）。

決 議： 洽悉。

## 貳、討論事項

**案由一：**中央銀行 108 年度性別預算編列情形，提請討論。（會計處提案）

說 明：

- 一、依據行政院性別預算工作小組107年2月6日第7次會議決議辦理。
- 二、上開會議決議，各國營事業應就其108年度原編預算有關性別預算部分，依式編製「性別預算編列情形表」，提報性別平等專案小組通過後，於本(107)年9月15日前配合中央政府總預算案調整修正，並彙同所屬機關資料，於行政院性別預算系統完成報院。
- 三、本行預計108年度辦理性別主流化相關訓練，原編預算編列金額新台幣28千元，分別係本行為推動性別平等，召開性別平等專案小組會議之外聘委員出席費23千元及辦理性別主流化電影賞析5千元兩項。已較106年度預算數（23千元）及107年度預算數（23千元）增加5千元。謹依式編列如附件2。

委員發言紀要：

周委員悛嫻：性別主流化電影有無備選清單，或是篩選標準？

洪委員志誠：本行性別電影賞析預定7、8月間舉辦，屆時再搜尋最新資訊，目前尚未規劃清單。

決 議：照案通過，下次會議請說明相關電影清單。

**案由二：本行所屬中央印製、造幣兩廠 108 年度性別預算編列情形，提請討論。（發行局提案）**

說 明：

- 一、依據行政院性別平等處107年2月6日「性別預算工作小組第7次會議」之決議辦理。
- 二、兩廠為提升員工性別主流化觀念，辦理相關訓練，擬依規定編列性別預算，並提報性別平等專案小組審查後，彙送

行政院主計總處。

三、兩廠108年度辦理性別主流化相關訓練，編列之預算計畫及金額如下：

(一) 印製廠(附件3)：

1. 辦理「性別主流化訓練」：分別規劃「性別主流化」課程，預計 60 人參加；「性別平等意識」專案訓練，預計 45 人參加；「性別主流化訓練」課程，預計 60 人參加；薦送承辦人至經濟部專研中心參加「性別主流化研習班」。
2. 辦理「性騷擾防治課程」：分別規劃「性騷擾防治」專案訓練 1 場次，預計 45 人參加；「性騷擾防治」演講 1 場次，預計 800 人參加。
3. 合計編列預算金額共 29 千元。

(二) 造幣廠：自辦「性別主流化」教育宣導，預計 50 人參加，編列預算金額 5 千元(附件4)。

委員發言紀要：

賴委員曉芬：兩廠性別主流化課程預計參與人數及成效如何設定？

鄧委員延達：兩廠為生產事業機構，自 106 年即有編列性別預算，108 年度預計參與人數係考量業務需要估算。

決 議：照案通過。

案由三：行政院性平處請各機關就性別平等重要議題「去除性別刻板印象與偏見」之關鍵績效指標「15 歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時」研提有效對策案，提請討論。

說明：

- 一、行政院本（107）年1月11日召開「性別平等重要議題研商會議，就「去除性別刻板印象與偏見」議題作成決議：「有關提升『15歲以上有偶女性之丈夫之平均每日無酬照顧時間』，請各部會下次性別平等專案小組會議納入討論檢討，提出1項以上具體、有創意及有效對策，未來再滾動檢討。」行政院性平處爰於本年2月5日以電子郵件請各部會將討論結果以電子郵件回復該處。
- 二、「去除性別刻板印象與偏見」議題之主協辦機關為教育部、衛福部、內政部、法務部、勞動部、文化部、通傳會、國發會、主計總處。其中關鍵績效指標「15歲以上有偶（含同居）女性之丈夫（含同居人）之平均每日無酬照顧時間（含照顧子女）由1.13小時提升至1.3 小時」主辦機關為衛福部。
- 三、本行為國家銀行，負責貨幣、信用及外匯政策之釐定與執行，業務對象為政府機關及金融機構，無關性別；鑒於本行業務與前開議題相關性較低，本案原則尊重主政機關之規劃並配合辦理，爰無相關對策提供，擬經本行性別平等專案小組審議通過後，回復行政院性平處。

行政院性平處代表發言紀要：

容諮議怡仙：建議貴行可針對內部員工宣導男性分擔家務之觀念，呼應破除性別刻板印象之主題。

委員發言紀要：

周委員愷嫻：關鍵績效指標缺乏對照組，無法得知平均每日無酬照顧時間由 1.13 小時提升至 1.3 小時所代表之意義；爰於研擬有效對策上，還有一些疑問有待

釐清。

林委員承宇：關鍵績效指標數據可能不夠精確，未能彰顯出背後的意義，執行上會有些疑惑。本案可以正向思考，回歸家務分工的精神，CEDAW 第 16 條也有談到家務分工的概念，行政院性平處代表提到貴行可針對內部員工宣導，這是很好的建議，讓同仁瞭解家務分工的重要性。

賴委員曉芬：貴行可參考其他機關作法，將宣導家務分工觀念融入內部活動，例如利用電子看板、機關家庭日宣導觀念，或同仁經驗分享。

決議：照案通過，本行業務與「去除刻板印象」議題相關性較低，本案原則尊重主政機關之規劃並配合辦理，爰無相關對策提供，並依上述決議回復行政院性平處。另委員意見參酌辦理。

**案由四：擬具本行性別平等推動計畫（108 至 111 年）草案，提請討論。**

說明：

一、行政院秘書長於本（107）年 3 月間函送「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（108 至 111 年）編審及推動作業注意事項」，請各部會據以研訂推動計畫，並提報性別平等專案小組討論通過後，於本年 11 月底前核定，並函送行政院備查。

二、依前述「注意事項」，各部會擬具之性別平等推動計畫（108 至 111 年）應包含下列項目；

- （一）整體目標與重點。
- （二）性別議題、性別目標與策略。

性別議題分為院層級議題及部會層級議題等兩類：

1、院層級議題：由行政院函送各部會，就所涉議題納入性別平等推動計畫之規劃及推動（如附表）。

2、部會層級議題：由部會檢視機關業務與性別平等法規政策之相關性，及性別統計與性別分析資料，自訂3至6項議題。

（三）考核及獎勵。

三、謹擬具本行性別平等推動計畫（108 至 111 年）草案，推動計畫「性別議題、性別目標與策略」，包含下列項目：

（一）院層級議題：本行所涉議題為：「促進公私部門決策參與之性別平等」，需配合達成「公部門達成任一性別不少於三分之一」。

（二）部會層級議題：鑒於本行主管貨幣、信用及外匯政策，各項業務與性別平等並無直接相關，爰以推動性別意識培力，建構友善職場環境，以及促進員工身心健康為規劃重點，擬訂如次：

1、推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念。

2、建構友善職場環境，設置哺(集)乳室。

3、促進員工身心健康，舉辦身心健康講座。

四、檢附「中央銀行性別平等推動計畫（108 至 111 年）」草案（附件 5）。

行政院性平處代表發言紀要：

容諮議怡仙：

1、性平處對於貴行院層級議題無意見。

2、關於議題 2「建構友善職場環境，設置哺(集)乳室」，因建構友善職場範圍較大，應該不只哺(集)

乳室 1 項，建議可再增加面向，例如性別友善廁所、彈性工時、員工協助等。

3、關於議題 3「促進員工身心健康，舉辦身心健康講座」，建議可再強化此議題與性別之關聯性。

4、另本處曾建議貴行 2 項性別議題，其中 1 項「性別意識培力」已列入本計畫，另 1 項建議「貨幣印製女性代表圖樣」未列入，貴行看法為何？

委員發言紀要：

鄧委員延達：有關「貨幣印製女性代表圖樣」議題：

- 1、現行壹仟元鈔券正面已採用男女學生各兩名共同上課的圖像，即以性別平等的模式呈現「教育」主題。
- 2、目前新臺幣使用情形良好，偽鈔比率甚低，故本行尚無改版計畫。
- 3、有關本建議項目，本行將列為未來新臺幣改版之參考。
- 4、另本行平日即有關注性別議題並推動，例如本行券幣數位博物館，於 105 年時推出「女性的光輝」線上主題特展，展出 56 張國外鈔券，使民眾瞭解各領域傑出女性對人類社會之卓越貢獻。

林委員承宇：建議可修正草案中關於貴行業務與性別無關之文字，易讓人誤解貴行不重視性別。無處無性別，不同的場域各有其特殊的情境，會有不同的做法，可先盤點環境，再設計與自己確切相關的內容，發展屬於貴行自己的亮點。

賴委員曉芬：關於議題 2「建構友善職場環境，設置哺(集)乳



室」之關鍵績效指標，若滿意度原本就很高，未來 4 年可以再提高，而非從 60%開始。另關於券幣的發行，或許可以考慮在發行紀念幣時，突顯性別平等。

梁委員建菁：對於議題 3「促進員工身心健康，舉辦身心健康講座」，考量過去議題偏重在醫療，為吸引更多同仁參與，本行也希望規劃更多元的系列活動，例如今年將增加影片賞析，以增進同仁身心健康，豐富同仁藝文涵養。為符合實際辦理狀況，建議議題可修正為「促進員工身心健康，舉辦身心健康系列活動，提升不同性別同仁參與度」。

決 議：本行性別平等推動計畫，請本行相關單位參酌委員意見修正，於本年 11 月底前函送行政院備查。